



## **PROGRAMA ELECTORAL SATTUI UPV Personal Investigador – Eleccions 2022.**

### 1. Programa electoral específic pel Personal Investigador

**(Objectius addicionals als del Programa electoral del PAS/PI)**

**(Alguns són propis també del personal becar i del PDI)**

- Treballar per l'equiparació de contractes FPI i FPU i de les altres convocatòries d'investigació predoctoral.
- Homogeneïtzar els criteris d'inclusió i reconeixement de les col·laboracions en tasques docents.
- Establir una carrera estable i predictable.
- Mentre la docència estiga entre els criteris de valoració per a acreditar-se i establir-se laboralment, la universitat haurà d'oferir a tot el PI postdoctoral la possibilitat d'impartir docència (la mínima que es considere adequada per a garantir la igualtat d'oportunitats en les acreditacions a figures de PDI).
- Posar fi a l'abús d'encadenar contractes en pràctiques, o de fer contractes temporals per a fer treball que és considerat estable. La contractació temporal s'ha de reservar per a demandes d'excés de treball puntuals.
- Donat que la investigació és una activitat principal de les universitats, acabat el contracte de pràctiques, es passarà a contractació laboral fixa.
- Pagament assegurat i immediat de les ajudes per trasllat establides pel RD 289/2021, amb l'únic requisit d'haver fet l'estada.
- Aplicació a tots els contractes dels augments salarials aprovats pel Govern per al personal públic.
- Campanya de pressió al Ministeri per l'establiment d'una carrera investigadora, semblant a la que ja existeix al professorat. Això significaria la fusió de tots els programes actuals (Juan de la Cierva - Formació, Juan de la Cierva - Incorporació, Ramón y Cajal...) en un únic programa amb diferents nivells i contractes (tres sembla ser el més convenient: Júnior, Especialitzat i Sènior).
- Davant el fracàs de la negociació del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral (que no es va signar perquè no ho volguera la Conselleria, sinó simplement perquè incomplia la Llei), promoure un redactat possible que NO vulnere la Llei. O bé, negociar-ho directament amb la Universitat Politècnica, que té capacitat legal per a signar convenis col·lectius per al seu personal.
- Defensarem la creació d'un servei de RH específic per a aquest col·lectiu (no té sentit que se'ls classifiqui com a personal administratiu).
- En la mesura en què ho permeti la legislació sindical, valorarem la creació d'un Comitè d'Empresa específic per a aquest tipus de personal laboral, i d'un col·legi electoral propi per a les pròximes eleccions sindicals.
- Remuneració dels sexennis aconseguits (sense esperar a ser personal funcionari).