



PROGRAMA ELECTORAL SATTUI UPV PAS / PI – Eleccions 2022.

Un pla de treball **CLAR** per als pròxims quatre anys.

1. EVITAR LA DISCRIMINACIÓ

- Que persones que fan el mateix cobren el mateix.
- Que persones que no teletreballen, puguin fer-ho (si tenen funcions teletreballables).
- Que companys de diferents serveis tinguin la mateixa càrrega de treball.
- Que, si es barraren places per a alguns, es faci per a la resta.
- Que tots tinguin les mateixes possibilitats de formació.
- Que tots tinguin les mateixes possibilitats de promoció.
- Que tots els serveis donen, en idèntiques condicions, un dia d'assumptes propis.
- Que la paga de productivitat d'octubre es pague de manera equitativa.
- Que no hi haja CDIS sense el 40% de la plantilla, mentre uns altres estan complets.
- Que els horaris “dolents” no siguin sempre per als mateixos.
- Que les guàrdies no siguin sempre per als mateixos.
- Que les comissions de servei no siguin per als “amics”.
- Que les promocions no siguin per als “amics”.
- Que es respecte l'ordre de les bosses i que es done més informació sobre el seu estat a aquells que estan en elles.

Criteris clars i equitatius per a tota la plantilla.

2. EL NOSTRE ÀMBIT D'ACTUACIÓ ÉS LA UPV

Com a sindicat, SATTUI no ha d'obeir les ordres de les centrals sindicals que venen de Madrid. Nosaltres no tenim una direcció política que decidisca en quins assumptes no hem d'entrar, per la qual cosa, només mirem per tu.

Nosaltres no et parlarem de cap qüestió que no afecte directament les condicions laborals del nostre personal. Aquest és el nostre únic àmbit d'actuació i a ell ens dediquem plenament.



EL NOSTRE PROGRAMA per als pròxims 4 ANYS

Fixar terminis màxims per a cobrir vacants de la plantilla, exigir uns percentatges mínims de cobertura, facilitar la mobilitat, els concursos de trasllats i convocar les places en termini.

Mesurar les càrregues de treball, revisar la RLT i planificar la plantilla, establir criteris clars i homogenis per a promocionar, valorar l'experiència del personal i la seua labor de tutorització i formació del personal nou, reduir temaris, facilitar la promoció interna, crear un sistema d>alertes que avise al personal de les convocatòries i de qualsevol canvi en aquestes, borses de treball amb informació detallada per al personal afectat, processos selectius delimitats en el temps, desenvolupament del grup B, establir un catàleg de funcions en la RLT i que el personal tinga coneixement de totes les places i perfils que es convocaran en els pròxims anys.

Reduir substancialment els horaris existents de treball en la UPV, negociant condicions, no permetre que la UPV estiga sempre oberta. Que es retribuisquen les guàrdies i tasques extraordinàries de manteniment en caps de setmana (o fora de jornada) i a les persones que treballen per Pasqua, Nadal o estiu.

Negociar un sistema més just per a calcular la paga de productivitat, que es retribuisca correctament el complement compensatori del complement específic, exigir la recuperació de la paga extra de desembre, que es retribuisquen els idiomes, la formació i tutorització a companys nous, les hores de treball fora de la jornada laboral, el maneig de substàncies perilloses, el complement d'expert i exigir que es garantisca el poder adquisitiu del personal.

Garantir que teletreballa tot aquell que pot fer-ho, sobre la base de les seues funcions. Defensar a tots aquells als quals no se'ls deixa teletreballar actualment de manera arbitrària. Exigir que se'ns dote dels mitjans materials adequats o se'ns compense econòmicament.

Mesurar la satisfacció del personal en cada servei anualment, comprovar les condicions de treball, crear indicadors automàtics que mesuren la càrrega de treball, establir plans de prevenció que s'apliquen automàticament sota uns certs criteris, exigir que els excessos de jornada queden registrats.

Que el personal de la UPV pugui proposar la formació que necessita mitjançant propostes públiques que puguin votar-se entre tots, publicar la valoració dels cursos per part del personal, possibilitat de triar entre diferents horaris formatius, permetre que les empreses externes oferisquen formació no sol·licitada, permetre al personal presentar al·legacions davant un comitè si se li denega el dret a formar-se.